

INSTRUMEN PENILAIAN KELEMBAGAAN EKONOMI PETANI BERPRESTASI

No	Aspek (Bobot)	Variabel (Bobot)	Indikator	Skor	Nilai Akhir
1.	Administrasi Kelembagaan (Bobot:200)	1.Status Badan Hukum (30)	a. Sudah Berbadan Hukum	a. 10	10/10x 30 = 30
			b. Dalam Proses Badan Hukum	b. 5	5/10 x 30 = 15
		2.Keanggotaan (30)	a. ≥ 75 % petani	a. 10	
			b. < 75 % petani	b. 5	
		3. Organisasi (50)			
		a. Struktur (15)	a. Ada	a. 10	
			b. Tidak ada	b. 5	
		b. Tugas dan Fungsi (20)	a. Ada, lengkap	a. 10	
			b. Ada, tidak lengkap	b. 7,5	
			c. Tidak ada	c. 5	
		c. Hak dan kewajiban pengurus/anggota (15)	a. Ada, lengkap	a. 10	
			b. Ada, tidak lengkap	b. 7,5	
			c. Tidak ada	c. 5	
		4.Kelengkapan Kantor (30) 1. Papan nama; 2. Meja & kursi, 3. Lemari arsip; 4. Komputer; 5. Brankas.	a. 5 unsur	a. 10	
			b. 3 – 4 unsur	b. 7,5	
			c. < 3 unsur	c. 5	
		5.Laporan kegiatan 2 tahun terakhir (30) 1. Laporan RAT/RUPS; 2. Notulen rapat; 3. Laporan pelayanan jasa (pemagangan dan pelatihan); 4. Laporan pembinaan dan pengawasan.	a. 4 unsur	a. 10	
			b. 2 – 3 unsur	b. 7,5	
			c. 1 unsur	c. 5	
		6. Pelaksanaan rapat-rapat selama 2 tahun terakhir (30)		a.	
		a. Pengurus/Dewan Direksi (10)	a. Rutin/Berkala	a. 10	
			b. Tidak rutin/Tidak Berkala	b. 5	

No	Aspek (Bobot)	Variabel (Bobot)	Indikator	Skor	Nilai Akhir
		b. Anggota/pemegang saham (RAT/RUPS) (20)	a. 2 kali	a. 10	
			b. 1 kali	b. 5	
2.	Perencanaan (150)	1. Rencana Kerja (50)	a. Ada (tertulis), sudah disyahkan	a. 10	
			b. Ada, belum disyahkan	b. 5	
		2. Rencana Usaha (75)	a. Ada (tertulis), sudah disyahkan	a. 10	
			b. Ada, belum disyahkan	b. 5	
		3. Rencana monitoring/ pengawasan (25)	a. Ada (tertulis), sudah disyahkan	a. 10	
			b. Ada, belum disyahkan	b. 5	
3	Pelaksanaan Kegiatan (Bobot 350)	1. Kemampuan Pengelolaan Usaha (250)			
		a. Realisasi Kegiatan Usaha (50)			
		1) Kesesuaian usaha dengan perencanaan (20)			
			a. Sesuai	a. 10	
			b. Tidak sesuai	b. 5	
		2) Realisasi pendapatan Usaha (30)	a. ≥ 25 % dari rencana usaha/ <i>business plan</i>	a. 10	
			b. 1 - 25 % dari rencana usaha/ <i>business plan</i>	b. 5	
		b. Diversifikasi Produk (30)			
		1) Jumlah produk (15)	a. Bertambah	a. 10	
			b. Tetap	b. 5	
		2) Jenis produk (15)	a. Bertambah	a. 10	
			b. Tetap	b. 5	
		c. Perkembangan Permodalan (50)			
		1) Pemupukan modal anggota (20)			
			a. Ada	a. 10	
			b. Tidak ada	b. 5	
		2) Penambahan modal dari sumber lain (30)			
			a. Ada	a. 10	
			b. Tidak ada	b. 5	

No	Aspek (Bobot)	Variabel (Bobot)	Indikator	Skor	Nilai Akhir
		d. Penambahan aset selama 2 tahun terakhir (30)	a. > 25%	a. 10	
			b. 1- 25%	b. 5	
		e. Akuntansi (35)			
		1) Memiliki buku keuangan (15)	a. Diisi, sesuai transaksi	a. 10	
			b. Diisi, tidak sesuai transaksi	b. 5	
		2) Pelaporan Keuangan (20)	a. Ada, secara berkala/rutin	a. 10	
			b. Ada, Tidak rutin	b. 5	
		f. Kepatuhan membayar pajak (25)	a. Tepat waktu	a. 10	
			b. Tidak tepat waktu	b. 5	
		g. Standar operasional prosedur untuk produk (SOP) (30)	a. Ada	a. 10	
			b. Tidak ada	b. 5	
		2. Kemampuan Pengembangan Jejaring dan Kemitraan (75)			
		a. Pengembangan Jejaring (35)			
		1) Jejaring dengan kelembagaan ekonomi petani lainnya (15)	a. Ada, dengan MoU	a. 10	
			b. Ada, belum MoU	b. 5	
		2) Banyaknya kegiatan yang dikerjasamakan (20)	a. ≥ 5	a. 10	
			b. 1 - 4	b. 5	
		b. Pengembangan Kemitraan (40)			
		1) Kemitraan dengan pelaku usaha lainnya (20)	a. Ada, dengan MoU	a. 10	
			b. Ada, belum MoU	b. 5	
		2) Banyaknya kegiatan yang dikerjasamakan (20)	a. ≥ 5	a. 10	
			b. 1 - 4	b. 5	

No	Aspek (Bobot)	Variabel (Bobot)	Indikator	Skor	Nilai Akhir
		3. Pengembangan pelayanan jasa informasi, permagangan dan pelatihan (50)			
		a. Pelayanan informasi dan konsultasi agribisnis (30)	a. Ada, dengan ≥ 5 jenis pelayanan	a. 10	
			b. Ada, dengan 1-4 jenis pelayanan	b. 5	
		b. Pengembangan pemagangan dan pelatihan (20)	a. Ada dan telah melakukan pemagangan/pelatihan sebanyak ≥ 5 kali	a. 10	
			b. Ada dan telah melakukan pemagangan/pelatihan sebanyak 1 – 4 kali	b. 5	
4	Pembinaan dan pengawasan (Bobot 200)	1. Pembinaan SDM Pengelola Kelembagaan Ekonomi Petani (100)			
		a. Diklat bagi pengurus, unit produksi, pengelola kegiatan usaha (20)	a. Ada, ≥ 5 kali	a. 10	
			b. Ada, 1 – 4 kali	b. 5	
		b. Indikator dan penilaian kinerja bagi setiap personalia (20)	a. Ada, dilakukan penilaian secara rutin	a. 10	
			b. Ada, dilakukan tidak secara rutin	b. 5	
		c. Insentif (20)	a. Ada, diberikan secara berkala	a. 10	
			b. Ada, tidak diberikan secara berkala	b. 5	
		d. Reward (20)	a. Ada, diberikan sesuai dengan penilaian kinerja	a. 10	
			b. Ada, diberikan tidak dengan penilaian kinerja	b. 5	
		e. Sanksi (20)	a. Ada, diberikan sesuai dengan penilaian kinerja	a. 10	
			b. Ada, diberikan tidak dengan penilaian kinerja	b. 5	

No	Aspek (Bobot)	Variabel (Bobot)	Indikator	Skor	Nilai Akhir
		2. Pembinaan kepada lingkungan (50)			
		a. Penyerapan tenaga kerja dari masyarakat (30)	a. ≥ 10 orang	a. 10	
			b. 1 - 9 orang	b. 5	
		b. Kegiatan sosial bersama masyarakat setempat (20)	a. ≥ 3 kali	a. 10	
			b. 1 - 2 kali	b. 5	
		3. Audit/Pengawasan (50)			
		a. Auditor/pengawas (25)	a. Ada dan berkala	a. 10	
			b. Ada dan tidak berkala	b. 5	
		b. Kualitas audit (25)	a. Wajar tanpa catatan	a. 10	
			b. Wajar dengan catatan	b. 5	
5	Laporan Perkembangan Usaha (Bobot100)	1. Pelaporan perkembangan usaha pada 2 tahun terakhir (100)	a. Ada, secara rutin	a. 10	
			b. Ada, tidak rutin	b. 5	
TOTAL					Hasil akhir

Keterangan
Contoh cara menghitung nilai akhir:

1.	Administrasi Kelembagaan (Bobot:200)	6.Status Badan Hukum (30)	a. Sudah Berbadan Hukum	a. 10	10/10x 30 = 30
			b. Dalam Proses Badan Hukum	b. 5	5/10 x 30 = 15

Apabila jawaban b, skornya= 5

Maka nilai akhir adalah $\frac{5}{10} \times 30 = 15$